

## ๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

### สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ตามโครงสร้างเดิม สำนักงานปลัดมีตำแหน่งข้าราชการ จำนวน ๔ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา โดยปฏิบัติงานด้านธุรการ งานบริหารงานบุคคล งานนโยบายและแผน งานเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย งานกิจการสภา งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ปัจจุบันเพียงพอต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ และทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลดีพอ โดยค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกิน ๔๐% ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

จากการวิเคราะห์ปริมาณงานแล้วองค์การบริหารส่วนตำบลหนองศาลา จึงได้วางแผนจำนวนบุคลากร ตามโครงสร้างใหม่ ดังนี้

#### **นักบริหารงานท้องถิ่น (ต้น)**

**จำนวน ๑ อัตรา (อัตราเดิม)**

#### สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑. นักบริหารงานทั่วไป (ต้น)	จำนวน ๑ อัตรา (อัตราเดิม)
๒. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	จำนวน ๑ อัตรา (อัตราเดิม)
๓. นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	จำนวน ๑ อัตรา (อัตราเดิม)
๔. นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชง.)	จำนวน ๑ อัตรา (อัตราเดิม)
๕. เจ้าพนักงานธุรการ ( ปง./ชง.)	จำนวน ๑ อัตรา (อัตราเดิม)

#### พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)

๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน ๑ อัตรา (อัตราเดิม)
๗. ผู้ช่วยนิติกร	จำนวน ๑ อัตรา (อัตราเดิม)
๘. ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	จำนวน ๑ อัตรา (อัตราเดิม)
๙. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	จำนวน ๑ อัตรา (อัตราเดิม)
๑๐. พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	จำนวน ๑ อัตรา (อัตราเดิม)
๑๑. พนักงานประจำรถขยะ(ทักษะ)	จำนวน ๒ อัตรา (อัตราเดิม)

#### พนักงานจ้างทั่วไป

๑๒. พนักงานขับรถยนต์	จำนวน ๑ อัตรา (อัตราเดิม)
๑๓. พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	จำนวน ๑ อัตรา (อัตราเดิม)
๑๔. นักการภารโรง	จำนวน ๑ อัตรา (อัตราเดิม)
๑๕. คนงานประจำรถขยะ	จำนวน ๑ อัตรา (อัตราเดิม)
๑๖. คนสวน	จำนวน ๑ อัตรา (อัตราเดิม)

## ๒. กองคลัง

ตามโครงสร้างเดิม กองคลังมีตำแหน่งข้าราชการ จำนวน ๕ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ด้านการเงิน การบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง การพัสดุและจัดเก็บรายได้ ซึ่งจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ปัจจุบันไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ และทำให้การทำงานยังไม่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลที่เพียงพอ ดังนั้น จึงมีความจำเป็นในการกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ และได้คำนึงถึงภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกิน ๔๐% ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

จากการวิเคราะห์ปริมาณงานแล้วองค์การบริหารส่วนตำบลหนองศาลา จึงได้วางแผนจำนวนบุคลากร ตามโครงสร้างใหม่ ดังนี้

### กองคลัง ประกอบด้วย

๑. นักบริหารงานการคลัง (ต้น)	จำนวน ๑	อัตรา (อัตราเดิม)
๒. นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	จำนวน ๑	อัตรา (อัตราเดิม)
๓. นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	จำนวน ๑	อัตรา (กำหนดใหม่)
๔. เจ้าพนักงานการจัดเก็บรายได้ (พง./ชง.)	จำนวน ๑	อัตรา (อัตราเดิม)
๕. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	จำนวน ๑	อัตรา (กำหนดใหม่)

### พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)

๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	จำนวน ๑	อัตรา (อัตราเดิม)
๗. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	จำนวน ๑	อัตรา (อัตราเดิม)
๘. ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	จำนวน ๑	อัตรา (อัตราเดิม)

## ๓. กองช่าง

ตามโครงสร้างเดิม กองช่าง มีพนักงานส่วนตำบล ๒ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ อัตรา ซึ่งปฏิบัติงานต่างๆ ของกองช่างทั้งด้านงานประจำตามอำนาจหน้าที่และงานที่ได้รับภารกิจถ่ายโอนเป็นจำนวนมาก ขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ปัจจุบันไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ประกอบกับเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง (สายงาน กท. เดิม) รักษาการในตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น เป็นตำแหน่งที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ เมื่อเข้าสู่ระบบแห่ง จึงจำเป็นต้องปรับตำแหน่งให้ เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง (สายงาน กท. เดิม) มาดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ชำนาญงาน ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกิน ๔๐% ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

จากการวิเคราะห์ปริมาณงานแล้วองค์การบริหารส่วนตำบลหนองศาลา จึงได้วางแผนจำนวนบุคลากร ตามโครงสร้างใหม่ ดังนี้

### กองช่าง ประกอบด้วย

๑. นักบริหารงานช่าง (ต้น) ( นายช่างโยธาชำนาญงาน (ปก./ชง) ( กท. เดิม )	จำนวน ๑	อัตรา (อัตราเดิม)
๒. นายช่างโยธา ( ชง.) ( ปรับตำแหน่งให้ถูกต้องตามระบบแห่ง )	จำนวน ๑	อัตรา (อัตราเดิม)
๓. นายช่างโยธา ( ปก./ชง.)	จำนวน ๑	อัตรา (อัตราเดิม)

### พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)

๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน ๑	อัตรา (อัตราเดิม)
-----------------------------	---------	-------------------

#### ๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ตามโครงสร้างเดิม กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีพนักงานส่วนตำบล ๒ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป ๑ อัตรา ซึ่งปฏิบัติงานต่างๆ ของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ทั้งด้านงานประจำตามอำนาจหน้าที่และงานที่ได้รับการถ่ายโอน ซึ่งจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ปัจจุบันเพียงพอต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ และสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนั้น จึงไม่มีความจำเป็นในการกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกิน ๔๐% ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

จากการวิเคราะห์ปริมาณงานแล้วองค์การบริหารส่วนตำบลหนองศาลา จึงได้วางแผนจำนวนบุคลากร ตามโครงสร้างใหม่ ดังนี้

##### **กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ประกอบด้วย**

- |                               |                           |
|-------------------------------|---------------------------|
| ๑. นักบริหารงานการศึกษา (ต้น) | จำนวน ๑ อัตรา (อัตราเดิม) |
| ๒. นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)  | จำนวน ๑ อัตรา (อัตราเดิม) |

##### **พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)**

- |                          |                           |
|--------------------------|---------------------------|
| ๓. ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก | จำนวน ๑ อัตรา (อัตราเดิม) |
|--------------------------|---------------------------|

##### **พนักงานจ้างทั่วไป**

- |                |                           |
|----------------|---------------------------|
| ๔. คนงานทั่วไป | จำนวน ๑ อัตรา (อัตราเดิม) |
|----------------|---------------------------|

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองศาลา วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ และปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองศาลา และเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองศาลา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้