

๖. ภารกิจหลักและภารกิจรองที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองศาลา มีภารกิจหลัก และภารกิจรอง ต้องดำเนินการดังนี้

ภารกิจหลัก

- ๑) การจัดหาแหล่งน้ำให้ทั่วถึง
- ๒) การส่งเสริมการเกษตรและอาชีพให้แก่ประชาชน
- ๓) การพัฒนาปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
- ๔) การดูแลคุณภาพชีวิตของประชาชน
- ๕) การบริการด้านสาธารณสุขขั้นพื้นฐานอย่างทั่วถึง
- ๖) การพัฒนาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

ภารกิจรอง

๑. การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ
๒. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณี
๓. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน
๔. การส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว

วิสัยทัศน์การพัฒนา (Vision)

๑. วิสัยทัศน์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองศาลา

“หนองศาลาเป็นชุมชนน่าอยู่ ชุมชนมีส่วนร่วม คุณภาพชีวิตดี การคมนาคมสะดวกระบบสาธารณสุขปลอดภัย ครบครัน การบริหารจัดการที่ดี มีระบบเศรษฐกิจแบบพอเพียงและยั่งยืน พร้อมก้าวสู่ ASEAN”

พันธกิจ (Mission) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองศาลา

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๒. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

๓. พัฒนาปรับปรุงระบบสาธารณสุขปลอดภัย สาธารณูปการให้ได้มาตรฐานอย่างทั่วถึง

๔. ส่งเสริมการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้คงอยู่อย่างยั่งยืน

๕. พัฒนาบุคลากรทุกระดับอย่างเป็นระบบ

๖. เสริมสร้างความสมานฉันท์แก่ชุมชน

๗. บริหารงานให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

๘. สร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองศาลา

เพื่อให้การดำเนินการบรรลุตามจุดมุ่งหมายหรือวิสัยทัศน์การพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลหนองศาลา จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาให้มีความครอบคลุม สอดคล้องกับสภาพปัญหา ความต้องการ ศักยภาพและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองศาลา ดังนี้

นโยบายการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองศาลา

๑. ด้านแหล่งน้ำ

โดยมีแนวทาง ดังนี้

๑.๑ ส่งเสริมการพัฒนาแหล่งน้ำสำหรับประชาชนได้อุปโภค บริโภค โดยการพัฒนาแหล่งน้ำที่มีอยู่เดิมให้สามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างคุ้มค่าและจัดหาแหล่งน้ำใหม่ตามความเหมาะสม

๒. นโยบายด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

โดยมีแนวทาง ดังนี้

๒.๑ พัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ได้มาตรฐานตามเกณฑ์

๒.๒ ส่งเสริมการศึกษาทุกระดับ ทั้งในระบบนอกระบบ และตามอัธยาศัย

๒.๓ สนับสนุนการพัฒนาด้านการศึกษาให้กับโรงเรียนทุกโรงเรียนในเขตตำบล

๒.๔ ส่งเสริมกิจกรรมและสนับสนุนด้านการศึกษา

๒.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี

๓. นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน

โดยมีแนวทาง ดังนี้

๓.๑ พัฒนาระบบการ ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาสาธารณูปโภคต่างๆ การขยายเขตไฟฟ้า และติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะให้ทั่วถึงทุกพื้นที่ ประชาชนมีไฟฟ้าในครัวเรือนใช้ตามความเหมาะสม

๓.๒ สร้างและบำรุงรักษาถนนทุกสาย ทั้งเส้นทางสายหลักและเชื่อมระหว่างหมู่บ้าน โดยจะปรับปรุงให้เป็นถนนที่ได้มาตรฐาน ประชาชนสามารถใช้ประโยชน์ได้ตลอดปี

๓.๓ ก่อสร้างและปรับปรุงระบบน้ำเพื่ออุปโภค บริโภค ให้ครอบคลุมทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๔. นโยบายด้านเศรษฐกิจ

โดยมีแนวทาง ดังนี้

๔.๑ สนับสนุน ส่งเสริมกลุ่มอาชีพให้เติบโตและเข้มแข็งเพื่อพัฒนาศักยภาพของกลุ่มให้มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

๔.๒ สนับสนุน ส่งเสริมด้านการเกษตร กระบวนการเรียนรู้ภาคการเกษตร โดยการใช้เกษตรกรอินทรีย์

๔.๓ สร้างรายได้และลดรายจ่ายในครัวเรือน

๔.๔ ส่งเสริมกิจกรรมที่สอดคล้องตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๕. นโยบายด้านสังคม

โดยมีแนวทาง ดังนี้

๕.๑ ส่งเสริมการสร้างความเข้มแข็งและความสามัคคีของประชาชนในตำบล

๕.๒ ส่งเสริมการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาครอบครัว สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนของสังคมมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งและความอบอุ่นให้แก่ครอบครัว

๕.๓ ป้องกัน ปรามปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติดให้หมดไปจากพื้นที่ ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ เอกชนที่เกี่ยวข้อง ร่วมกันป้องกันและแก้ปัญหายาอย่างใกล้ชิดเสริมสร้างความเข้มแข็ง ความเข้าใจที่ถูกต้องให้แก่สถาบันครอบครัว

๕.๔ สนับสนุนกิจกรรมสร้างระบบความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในตำบล

๕.๕ ส่งเสริม สนับสนุน อำนวยความสะดวกแก่การดำเนินงานด้านสวัสดิการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีสามารถพึ่งตนเองได้ รวมทั้งได้รับการช่วยเหลือและได้รับการบริการอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

๕.๖ ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการกีฬาและลานกีฬาหมู่บ้านเพื่อสุขภาพอนามัยที่ดีของประชาชน ให้เด็กและเยาวชนใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ สนับสนุนให้มีการแข่งขันกีฬา เพื่อก่อให้เกิดความรัก ความสามัคคีและปลูกฝังค่านิยมที่ดีต่อการกีฬา

๖. นโยบายด้านสาธารณสุข

โดยมีแนวทาง ดังนี้

๖.๑ ส่งเสริมระบบสาธารณสุขมูลฐานให้มีความเข้มแข็ง

๖.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีความรู้เกี่ยวกับโรคภัยไข้เจ็บต่างๆพร้อมทั้งป้องกันโรคติดต่อ รวมทั้งสามารถปฐมพยาบาลเบื้องต้นได้

๖.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง ส่งเสริมให้มีการออกกำลังกาย

๗. นโยบายด้านการเมืองการบริหาร

๗.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยมุ่งเน้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมในทุกๆด้าน โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นพร้อมทั้งได้เปิดโอกาสให้ประชาชนได้ติดตามตรวจสอบการทำงาน

๗.๒ พัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร โดยการส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน เน้นการทำงานเป็นทีมโดยยึดผลสำเร็จของงานและความพึงพอใจของประชาชนเป็นที่ตั้ง

๗.๓ สร้างระบบการบริหารจัดการที่ดี โดยเน้นการบริหารราชการเพื่อประโยชน์โดยรวมของประชาชนเป็นหลัก ในการให้บริการประชาชนจะต้องสะดวก รวดเร็วและถูกต้องเป็นที่ประทับใจต่อประชาชนที่มารับบริการ

๗.๔ บริหารงบประมาณด้วยความประหยัดและโปร่งใส มีประสิทธิภาพ ยุติธรรม มีการตรวจสอบจากภาคประชาชน

๗.๕ ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ มีการติดต่อสื่อสารข้อมูลข่าวสารระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลกับประชาชนอย่างทั่วถึง โดยผ่านทางสื่อต่างๆ อย่างต่อเนื่องเพื่อให้ประชาชนได้รับทราบถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองศาลาอย่างทั่วถึง

๘. นโยบายด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

โดยมีแนวทาง ดังนี้

๘.๑ การสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการรักษาธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๘.๒ สนับสนุนส่งเสริมอนุรักษ์ ฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติให้มีการป้องกัน และแก้ไขปัญหาสีเขียว

๘.๓ ส่งเสริมกิจกรรมปลูกไม้ริมทางและที่สาธารณะ

๘.๔ พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในตำบลให้เป็นแหล่งพักผ่อนหย่อนใจ

นโยบายการพัฒนาจังหวัด

วิสัยทัศน์ของจังหวัด

“เมืองเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ และเมืองน่าอยู่น่ากิน น่าเที่ยวระดับประเทศ”

พันธกิจ

๑. เสริมสร้างขีดความสามารถของจังหวัดรองรับการแข่งขัน รองรับการพัฒนาตามทิศทางการพัฒนาประเทศไทยที่มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว
๒. เสริมสร้างความพร้อมของอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวที่เข้มแข็ง เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และสร้างรายได้สู่ชุมชน สร้างงาน อาชีพแก่ประชาชน สร้างเศรษฐกิจจังหวัด
๓. ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาการเกษตร และเกษตรอุตสาหกรรมก้าวหน้าแบบครบวงจรให้มีศักยภาพในการผลิตที่มีคุณภาพ
๔. เสริมสร้างสังคมคุณภาพ ให้มีสุขภาวะ เรียนรู้ และปรับตัวได้อย่างมีศักยภาพในการจัดการตนเองเป็นชุมชนพอเพียง ประชาชนมีความมั่นคงในชีวิตเป็นชุมชนปลอดภัย อบอุ่น น่าอยู่
๕. อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และการบริหารจัดการ โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
๖. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางการคมนาคม และระบบโลจิสติกส์รองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ความมั่นคง และคุณภาพชีวิต
๗. พัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐให้มีความทันสมัย ธรรมภิบาล พัฒนาขีดสมรรถนะ บุคลากรภาครัฐทุกระดับให้มีความพร้อมรองรับยุทธศาสตร์จังหวัด และทิศทางการพัฒนาประเทศ

เป้าประสงค์ของจังหวัด (Goal)

๑. ผลิตภัณฑ์มวลรวมเฉลี่ยระดับจังหวัดในด้านการเกษตร การท่องเที่ยว การค้า การลงทุน เติบโตอย่างต่อเนื่อง
๒. จังหวัดเพชรบุรีสามารถรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร สร้างสมดุล ระหว่างการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์อย่าง ยั่งยืนและเป็นธรรม ขับเคลื่อนสู่เศรษฐกิจและสังคมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม มีขีดความสามารถในการรับมือภัยพิบัติ และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ประสิทธิภาพและธรรมภิบาลในการบริหารจัดการทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและการบริหารจัดการน้ำให้สมดุล
๓. ประชาชนทุกช่วงวัยมีความมั่นคงทางด้านเศรษฐกิจและสังคม (Social-Economic Security) และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น การศึกษาและการเรียนรู้ ได้รับการพัฒนาคุณภาพ สถาบันทางสังคมมีความเข้มแข็งเป็นฐานรากที่เอื้อต่อการพัฒนาคน
๔. การกระจายรายได้มีความเท่าเทียมกันมากขึ้น บริการทางสังคมมีคุณภาพ และมีการกระจายอย่างทั่วถึง
๕. การบริหารงานภาครัฐทุกระดับของจังหวัดเพชรบุรีโปร่งใส เป็นธรรม มีประสิทธิภาพ และประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการทุจริตคอร์รัปชัน

ประเด็นยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์ของจังหวัด (Strategic Issues)

๑. การเสริมสร้างความมั่นคงสันติสุข และสังคมคุณภาพที่ยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๒. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน
๓. การเสริมสร้างความมั่นคงทางอาหาร และให้เติบโตจากฐานการเกษตรแบบครบวงจร
๔. การพัฒนาเมืองการค้าการผลิต การบริการและอุตสาหกรรมท่องเที่ยวที่มีคุณภาพ

แนวทางการพัฒนาจังหวัด

๑. พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ ด้านการผลิต และการแปรรูปสินค้าประมงและเกษตร
๒. พัฒนาคุณภาพสินค้าให้ได้มาตรฐานเพื่อการส่งออก
๓. ส่งเสริมและขยายกำลังการผลิตอุตสาหกรรมเหล็กและอุตสาหกรรมท่องเที่ยว
๔. พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวแบบเชื่อมโยง กลุ่มจังหวัด (Routing)
๕. พัฒนาการตลาดและส่งเสริมประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยว
๖. ปรับปรุง/พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในกลุ่มจังหวัด
๗. ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน และสิ่งอำนวยความสะดวก เส้นทางคมนาคม เชื่อมโยงจังหวัด และกลุ่มจังหวัด พัฒนาการตลาดและส่งเสริมประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยว
๘. พัฒนาด้านการบริการที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยวและเสริมสร้างระบบรักษาความปลอดภัยแก่นักท่องเที่ยว
๙. การพัฒนาพื้นที่ชายฝั่งทะเลแบบบูรณาการ
๑๐. การป้องกันและแก้ไขปัญหาคารกัดเซาะชายฝั่งทะเลแบบบูรณาการ
๑๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในด้านการอนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑๒. การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนเชิงรุก
๑๓. ส่งเสริมให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมและประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมของภาครัฐทุกขั้นตอน
๑๔. ปรับปรุงกระบวนการงานบริการให้มีประสิทธิภาพ
๑๕. พัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากรให้สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๑๖. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้ทันสมัยและต่อเนื่อง

๗.สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองศาลา เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ได้กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๔ ส่วนราชการได้แก่

๑. สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ทั้งนี้ กรอบอัตรากำลัง ๓ ปีเต็ม มีพนักงานส่วนตำบล ๑๕ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๑ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๗ อัตรา รวมกำหนดตำแหน่งเกี่ยวกับบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน ๓๓ อัตรา และที่ผ่านมาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองศาลา มีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นประกอบกับบุคลากรที่มีอยู่ก็ไม่มีความรู้และความเชี่ยวชาญในตำแหน่งหน้าที่เช่น งานบริหารงานบุคคล จึงปฏิบัติหน้าที่ไม่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล จึงมีความจำเป็นในการกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ แต่ไม่เกินภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล ๔๐% ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๘.โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ จากสภาพปัญหาและภารกิจหลัก ภารกิจรองที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองศาลา จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๔๖ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงกำหนดโครงสร้างและกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลให้ตรงกับภารกิจดังกล่าว และในระยะแรกการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจนั้น อาจกำหนดเป็นภารกิจอยู่ในงานหรือกำหนดเป็นฝ่าย และในระยะต่อไปเมื่อมีการดำเนินการตามภารกิจนั้น และองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าภารกิจนั้นมีปริมาณงานมากพอ ก็อาจพิจารณาตั้งเป็นส่วนต่อไป ดังนี้