

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองศาลา
อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองศาลา

จากการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองศาลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยภาพรวมได้คะแนน ๖๒.๕๗ อยู่ในระดับ D องค์การบริหารส่วนตำบลหนองศาลา ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องเพื่อขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

แบบ	ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง	ผลการดำเนินงาน
EIT	ตัวชี้วัดที่ ๗	เผยแพร่ข้อมูลที่สาธารณชนรับทราบ รวมทั้งจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสีย สามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการที่ใช้บริการ	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดมาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ - จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจจุดรับบริการ และเพิ่มช่องทางการประเมินผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน - ประชาสัมพันธ์เผยแพร่รายงานผลความพึงพอใจของผู้มารับบริการทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน - ปรับปรุงหมวดหมู่ หัวข้อเรื่องให้สามารถสืบค้นได้ง่าย - ประชาสัมพันธ์เพิ่มช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถติดต่อราชการหรือสามารถร้องเรียนการทุจริตได้ง่าย
EIT	ตัวชี้วัดที่ ๘	ปรับปรุงระบบการทำงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความคล่องตัว สะดวก และรวดเร็ว	<ul style="list-style-type: none"> - ได้ดำเนินการจัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงาน หรือการบริหารเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีการจัดประชุมชี้แจงหัวหน้าส่วนราชการในการทบทวนปรับปรุงภารกิจและระยะเวลาการให้บริการประชาชน และมีการประชาสัมพันธ์

			<p>ประกาศฯ การปรับปรุงขั้นตอน ระยะเวลาการให้บริการประชาชน ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานรวม ไปถึงการปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นไป ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการประชาสัมพันธ์คู่มือ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และ ให้บริการประชาชนผ่านทางเว็บไซต์ ของหน่วยงาน - มีการประชาสัมพันธ์คู่มือ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และ ให้บริการประชาชนผ่านทางเว็บไซต์ ของหน่วยงาน เพื่อเป็นเครื่องมือใน การขับเคลื่อนหน่วยงานให้มีความ โปร่งใสและป้องปรามการทุจริต ไม่ให้เกิดความเสียหายต่อองค์กร
OIT	ตัวชี้วัดที่ ๙	<ul style="list-style-type: none"> 0๒ ข้อมูลผู้บริหาร 0๘ Q&A 0๑๐ แผนดำเนินงานประจำปี 0๑๑ รายงานการกำกับติดตามการ ดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน 0๑๒ รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี 0๑๓ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน 0๑๔ คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ 0๑๕ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ 0๑๖ รายงานผลสำรวจความพึงพอใจ การให้บริการ 0๑๗ E-service 0๑๘ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี 0๑๙ รายงานการกำกับติดตามการใช้ จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน 0๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี 	<ul style="list-style-type: none"> - ได้ดำเนินการประสานหน่วยงาน เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนาข้อมูลที่ ประชาชนควรทราบ ประชาสัมพันธ์ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน เรียบร้อยแล้ว

		<p>0๒๑ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ</p> <p>0๒๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ</p> <p>0๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการหาพัสดุประจำปี</p> <p>0๒๕ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>0๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>0๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>0๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี</p> <p>0๒๙ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>0๓๐ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>0๓๑ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>0๓๒ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น</p>	
	<p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐</p>	<p>0๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร</p> <p>0๓๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี</p> <p>0๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>0๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร</p> <p>0๔๐ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน</p> <p>0๔๑ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี</p> <p>0๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>0๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>- ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และป้องปรามการทุจริต มิให้เกิดความเสียหายต่อองค์กรและได้ดำเนินการแจ้งเวียนให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ เพื่อยึดถือปฏิบัติและได้มีการเผยแพร่ลงเว็บไซต์ประชาชนได้ทราบแล้ว</p>

